



Associazione Il Buon Samaritano Onlus

Via Filippo Turati, 4/1 – 66041 Atesa CH – Fax 0873.912783 – C.F.: 90024020696

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

PREMESSA

Il volontariato è diventato un fiore all'occhiello della società italiana. Da goccia d'acqua, i volontari si sono trasformati in fiumi che irrigano e umanizzano l'Italia e il mondo. Come una forza silenziosa permeata di valori umani e cristiani, il volontariato sta aprendo finestre di esperienza in una società spesso contrassegnata da egoismo ed edonismo, dall'opulenza degli uni e della miseria di altri. Convinti che il bene va fatto bene e la carità organizzata ed esercita con un comportamento improntato ai principi etici si emana il presente codice etico e di comportamento.

Art 1. MISSIONE DELL'ASSOCIAZIONE

Il Buon Samaritano Onlus (IBS) è una Associazione non lucrativa di utilità sociale. L'Associazione opera liberamente ed in completa autonomia nell'ambito della cooperazione allo sviluppo sostenibile e degli aiuti umanitari, con le comunità e le popolazioni impoverite ed escluse del mondo, promuovendo, attraverso iniziative concrete, la tutela dei diritti fondamentali degli uomini e delle donne espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni e relative Raccomandazioni delle Nazioni Unite, finalizzando le attività all'obiettivo di sradicare la povertà, rimuovendone le cause, favorendo uno sviluppo più equo e sostenibile, nel rispetto delle differenze culturali, sociali, religiose, senza alcuna forma di discriminazione. Promuove iniziative di promozione ed educazione alla solidarietà e alla cittadinanza globale.

Per raggiungere una più equa distribuzione delle risorse, l'IBS intende favorire, nello svolgimento dei progetti e delle attività, la diretta partecipazione dei partner locali, non solo come esecutori, ma come protagonisti del proprio auto sviluppo e, contemporaneamente, intende promuovere il coinvolgimento della società civile nella definizione e nella valutazione delle iniziative di aiuto e cooperazione.

Art 2. FINALITÀ

Il seguente Codice Etico dell'associazione Il Buon Samaritano onlus (IBS) è stato elaborato con lo scopo di riaffermare e diffondere i principi etici a cui deve improntarsi l'operato e il comportamento di tutti gli attori coinvolti della definizione e realizzazione dei suoi progetti; per riaffermare i valori della cultura della solidarietà, nonché la difesa e la promozione dei principi etici che riguardano i diritti fondamentali di tutti i popoli e delle singole persone, che hanno diritto a svilupparsi, secondo i valori della dignità, dei diritti e della solidarietà a tutti i livelli.

Il Codice Etico, inoltre, intende promuovere il necessario scambio di esperienze tra le Organizzazioni e la circolazione delle informazioni, onde mettere in grado ciascuno di affermare i propri valori, le priorità ed i metodi organizzativi per realizzare — in piena autonomia — gli obiettivi prefissati.

Art 3. AMBITO DI APPLICAZIONE

L'ambito di applicazione del presente codice etico comprende l'amministrazione dell'Associazione, l'operato degli associati e dei volontari; tutte le iniziative progettuali promosse dall'Associazione in ambito nazionale e internazionale. Come l'Associazione chiede ai suoi soci e volontari di improntare il loro comportamento ad alcuni principi etici e valori anche nei confronti dei terzi,

così, per il rispetto del principio di reciprocità, gli altri soggetti, persone fisiche o morali, coinvolti nei nostri progetti sono obbligati di osservare il presente codice etico e di comportamento.

Per aderire all'IBS, ciascun socio dovrà sottoscrivere in segno di conoscenza ed accettazione il presente Codice Etico.

Art 4. I VALORI

L'IBS condivide i seguenti valori:

- Ripudio della guerra: operare per la piena attuazione e rispetto dell'Art.11 della Costituzione Italiana che recita: "L'Italia ripudia la guerra come strumento di offesa alla libertà degli altri popoli e come mezzo di risoluzione delle controversie internazionali; consente, in condizioni di parità con gli altri Stati, alle limitazioni di sovranità necessarie ad un ordinamento che assicuri la pace e la giustizia fra le Nazioni; promuove e favorisce le organizzazioni internazionali rivolte a tale scopo".
- Autonomia e Indipendenza: in coerenza con i valori formulati, operare sempre in totale indipendenza da interessi privati e autonomia da politiche governative.
- Relazioni: relazionarsi con le istituzioni nazionali e internazionali per contribuire alle policy di cooperazione secondo i valori espressi nel presente Codice.
- Partnership: praticare, nella realizzazione degli interventi a livello locale, una prassi di partenariato stabile, utile a garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti con risultati durevoli nel tempo.
- Promozione sociale: includere stabilmente nella propria attività l'educazione alla solidarietà, la sensibilizzazione della società civile, dei giovani con l'obiettivo di favorire un cambio di attitudini e di politiche a favore della solidarietà e della cooperazione internazionale.
- Interculturalità e rispetto delle culture e costumi: nella realizzazione dei progetti di cooperazione operare con rispetto della cultura locale, favorendo il dialogo interculturale e promuovendo i diritti e la dignità della persona, come previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.
- Professionalità: avere un approccio professionale e responsabile, volto ad ottenere la massima efficacia, che risponda alle reali necessità e ai bisogni di coloro che - direttamente o indirettamente - beneficiano del sostegno dell'associazione.
- Trasparenza: garantire una gestione trasparente, sia nei confronti dei donatori, sia nei confronti dei partner; riconoscendo la necessità di rendere conto delle loro attività, tanto sul piano finanziario che su quello dell'efficacia degli interventi.
- Diritti dei donatori: riconoscere, nelle attività di fundraising, i diritti dei donatori ad essere informati sulle finalità progettuali, sulla missione dell'associazione e sull'utilizzo delle donazioni. Riconoscere il contributo del donatore come essenziale per il raggiungimento delle finalità progettuali.
- Correttezza e lealtà: assumere comportamenti corretti e leali in tutte le attività proprie dell'associazione, con particolare riferimento all'impiego delle risorse umane.

Art 5. GOVERNANCE

L'IBS s' impegna a:

- dotarsi di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- far sì che il comitato, l'organo collegiale, che assume le decisioni prevalenti, non presenti conflitti di interesse tra i propri membri, sia rappresentativo di tutti i soci e indipendente nelle sue decisioni;

Sf

AL

- perseguire obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza.
- avere con tutti gli utenti rapporti basati sulla correttezza e la cortesia.

Art 6. COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

L'IBS s'impegna a:

- garantire, nel rispetto della privacy, adeguate informazioni relativamente al loro operato, a tutti gli stakeholders di riferimento: finanziatori, donatori, sostenitori, partners, beneficiari;
- fornire informazioni veritiere sullo scopo e le finalità dei propri progetti, garantendo in primo luogo il rispetto della dignità della persona;
- essere consapevole e responsabile per tutte le azioni di fund-raising e di comunicazione, anche nel caso di quelle delegate o realizzate da terzi;
- promuovere nelle proprie attività di comunicazione, di sensibilizzazione o nelle campagne di raccolta fondi, la conoscenza obiettiva e la realtà dei paesi oggetto di intervento, senza discriminazioni di genere, di razza, di religione, e senza utilizzare in modo deformato - ai fini delle proprie iniziative - le informazioni e le immagini appositamente raccolte;
- essere aperta e disponibile al confronto, sia rispetto alle "policy" che alle modalità di realizzazione degli interventi, sia verso la propria base sociale, che verso gli altri partners;
- mantenere al suo interno un'adeguata comunicazione con i soci, i sostenitori, i collaboratori e i volontari, comunicando strategie, programmi ed ogni informazione utile per un'efficace partecipazione e sviluppo della vita associativa.

Art 7. RISERVATEZZA

L'Associazione e l'Organo amministrativa assicurano la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite ai fini istituzionali ai sensi della normativa vigente sulla "privacy", al fine di evitare che le stesse possano essere usate per finalità difformi o contrarie alla legge ovvero tali da arrecare danno all'Associazione o ai terzi.

Art 8. GESTIONE delle RISORSE UMANE e FINANZIARIE e LOTTA contro LA CORRUZIONE

Fatto salvo l'obbligo di rendicontare le risorse sia pubbliche che private che gli vengono attribuite, secondo le normative vigenti, l'IBS si impegna a:

- implementare, a seconda della loro dimensione, idonee e trasparenti scritture contabili nel rispetto delle normative vigenti ed eventuali certificazioni;
- combattere ed eliminare pratiche di corruzione e favori illegittimi compiuti all'interno dell'organismo e/o da soggetti esterni nei confronti dell' organismo.
- impiegare prioritariamente e valorizzare professionalmente le risorse umane locali, senza alcuna discriminazione, nel rispetto delle norme in materia di lavoro del paese in cui operano, garantendo in ogni caso il rispetto delle norme internazionali di tutela del lavoro;
- rispettare i diritti e tutelare la sicurezza dei collaboratori e dei volontari che operano all'estero;
- utilizzare personale adeguatamente motivato e preparato ai compiti e alle finalità cui è destinato;
- evitare qualsiasi tipo di discriminazione nei confronti di collaboratori, dipendenti e volontari;
- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'infanzia e nella Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne e ogni forma di discriminazione fra essere umani.
- , tutelare i diritti di tutti con una attenzione particolare per le fasce sociali più debole come i bambini , le persone portatrice di handicap o diversamente abili;

Epi
Al

- promuovere progetti a favore della parità tra l'uomo e la donna e promuovere la parità negli organi decisionali dell'Associazione.

Art 9. PARTNERSHIP.

L'IBS s'impegna attivamente per:

- costruire partenariati con le varie e differenti realtà presenti nella società e con le altre associazioni e istituzioni che, superando le finalità e gli obiettivi degli specifici interventi, operano per un miglioramento delle condizioni di vita dei paesi di intervento;
- realizzare i progetti utilizzando strutture, risorse economiche ed umane locali, allo scopo di dare un concreto e durevole sviluppo ai paesi cui gli aiuti sono destinati e condividere le esperienze, le informazioni, le soluzioni innovative e le "best practices", al fine di sviluppare progetti con standard sempre più elevati;
- adoperarsi per verificare in modo certo le qualità e le capacità dei partner locali, adottando strumenti di verifica e controllo che possano prevenire un uso distorto delle risorse impiegate.

Art 10. COOPERANTI

I volontari o il personale impiegati nella realizzazione dei progetti di cooperazione internazionale devono improntare il loro comportamento alla normativa vigente e tutte le indicazioni del Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione nonché alle leggi vigenti nel paese della realizzazione dell'iniziativa.

Art 11. MISURE DISCIPLINARI

Ferme restando le violazioni di natura civile, amministrativa, contabile e penale, disciplinate dalla legge, la violazione delle disposizioni del presente codice comporta fino all'esclusione dall'Associazione per i soci e alla fine della collaborazione per altri soggetti coinvolti nelle iniziative istituzionali dell'Associazione.

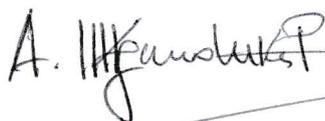
Art. 12. RINVIO

Per quanto non espresso nel presente codice etico e di comportamento si osservano le leggi vigenti in materia

Approvato dall'Assemblea in data 8 giugno 2019.

Il Segretario

Ngandu Kabongo Daniel



Il Presidente

Dott. Antonio Sparvieri



Organizzazione non lucrativa di utilità sociale iscritta con il prot. n. 22536 dall'Agenzia delle Entrate ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.M. 2003, n. 266, all'Anagrafe Unica delle Onlus.
Via Filippo Turati, 4/1 - 66041 Atezza CH - Fax 0873.912783 - C.F.: 90024020696